

GRILA EVALUARE ȘI SELECTIE A CANDIDAȚILOR

Criterii de selecție		Punctaj maxim
1. Capacitatea operațională și financiară		45 puncte
1.1.	1.1 Resurse umane	25 puncte
1.1.1.	Minim doi experți cheie cu experiență de minim 2 ani în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului. - 1-2 experți - 5 puncte - mai mult de 2 experți - 10 puncte	10 puncte
1.1.2.	Evaluarea calitativă a experienței din CV Nivel scăzut (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de minim 1 an) - 5 puncte Nivel mediu (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de minim 2 ani) - 10 puncte Nivel înalt (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de peste 3 ani) - 15 puncte	15 puncte
1.2.	Situația financiară (suma veniturilor pe ultimii 3 ani fiscali) Până la 5.000 euro - 5 puncte Între 5.001 și 10.000 euro - 10 puncte Peste 10.001 euro - 20 puncte	20 puncte
2. Capacitatea profesională		30 puncte
2.1.	Dovada implementării a unor proiecte finanțate având ca beneficiari principali grupurile vulnerabile (persoane cu dizabilități, romi, persoane fără adăpost, etc...) 1- proiect - 5 puncte 2 - 3 proiecte - 10 puncte Mai mult de 3 proiecte - 15 puncte	15 puncte
2.2.	Dovada experienței partenerului în domeniul activităților proiectului Între 3 luni și 1 an - 5 puncte Între 1 an și 2 ani - 10 puncte Peste 2 ani - 15 puncte	15 puncte
3. Contribuția partenerului la activitățile proiectului		25 puncte
3.1.	Numărul de activități principale în care partenerul dorește să se implice 1 activitate - 10 puncte 2 activități - 20 puncte 3 sau mai multe activități - 25 puncte	25 puncte
TOTAL		100 puncte

Notă

- Prin activități principale se înțeleg acele acțiuni care au drept rezultat nemijlocit obținerea output-urilor specificate prin Ghidul Aplicantului candidatului.
- Evaluarea calitativă de va face pentru fiecare expert în parte. Punctajul obținut fiind media aritmetică a punctajelor experților prezentați de candidați